

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Коммунарская средняя общеобразовательная школа №1»

Принято педагогическим советом  
Протокол № 01 от « 29 » августа 2022 г.

Утверждено приказом № 153  
от « 29 » августа 2022 г.

Положение о волонтерском отряде «Вместе»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в МБОУ «Коммунарская СОШ №1», определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1.2. Положение разработано в соответствии с международными актами в области защиты прав детей:

- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ,
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ,
- Семейным кодексом РФ от 29.12.1995 №223-ФЗ,
- Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от 18.12.2018).

1.2. Ключевые понятия, используемые в Положении:

- *Волонтерство* – это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение.
- *Волонтер* – человек, занимающийся общественно полезной деятельностью на безвозмездной основе. *Волонтерский отряд* – волонтерское объединение, созданное в общеобразовательной организации и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.
- *Безвозмездный труд* – бесплатный, неоплачиваемый труд.
- *Благополучатели* – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь. *Безвозмездность* – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- *Ответственность* – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

1.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

1.4. Деятельность отряда осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией школы, учителями, классными руководителями, родителями обучающихся (законными представителями), руководителями кружков, секций, исполнительными органами власти, с общественными организациями, связанными с обеспечением развития и воспитания детей, детскими домами, дошкольными учреждениями, реабилитационными центрами.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Проведение любых видов волонтерской деятельности запрещена без согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

## 2. Цель и задачи волонтерского отряда

1.1. Основной *целью* организации волонтерского отряда является развитие добровольческого движения в МБОУ «Коммунарская СОШ №1».

1.2. Основные *задачи* организации волонтерского отряда:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;
- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;
- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

1.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

1.4. *Принципы* деятельности отряда:

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

1.5. *Направления* добровольческой (волонтерской) деятельности:

- *краеведческое и гражданско-патриотическое* волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти). Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»);
- *социальное волонтерство* (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);
- *событийное волонтерство* (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного

туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

– *культурно-просветительское* волонтерство (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной идентичности);

– *экологическое волонтерство* (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);

– *медиа-волонтерство* (помощь организаторам волонтерской деятельности – волонтерским центрам, благотворительным фондам, добровольческим волонтерским движениям).

1.6. Добровольческая (волонтерская) деятельность может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, флешмобы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

### **3.Руководство деятельностью волонтерского отряда**

3.1. Руководство деятельностью волонтерского отряда осуществляет Совет отряда добровольцев (волонтеров).

3.2. Совет отряда волонтеров (далее Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании волонтеров. Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенное поручение: командир отряда волонтеров, секретарь, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в четверть. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

3.3. В своей деятельности Совет опирается на районные, областные нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

### **4.Участники волонтерского отряда**

4.1. Членами отряда могут быть обучающиеся 5-11 классов, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

4.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом. Собеседование проводится после подачи личного заявления. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом. Правом принимать новых членов обладает Совет. Получение личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд.

### **5. Права и обязанности волонтера**

5.1. Волонтер *имеет право:*

- избирать и быть избранным;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам волонтерского отряда;
- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;
- получать всю необходимую информацию;

- получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность волонтера.

#### 5.2. Волонтер *обязан*:

- знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в учреждении не менее чем за 7 дней.

### 6. Права и обязанности руководителя волонтерского отряда

#### 6.1. Руководитель волонтерского отряда имеет *право*:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской), социальной деятельностью в школе, городе, районе, области;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

#### 6.2. Руководитель волонтерского отряда *обязан*:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта - для участников волонтерского отряда;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

### 7. Нормативно-правовые документы волонтерского отряда

Перечень документов, регламентирующих деятельность волонтерского отряда в МБОУ «Коммунарская СОШ №1»:

- Приказ директора об организации волонтерского отряда;
- План работы волонтерского отряда на учебный год;
- Список волонтерского отряда;
- Заявление на прием в члены волонтерского отряда (Приложение 1);
- Согласие родителя (законного представителя) на осуществление несовершеннолетним гражданином добровольческой (волонтерской) деятельности (для лиц, не достигших 18 лет) (Приложение 2).

### 8. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского отряда в школе.

- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Награждение от официальных лиц.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

Срок действия положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт вносятся изменения в установленном порядке.